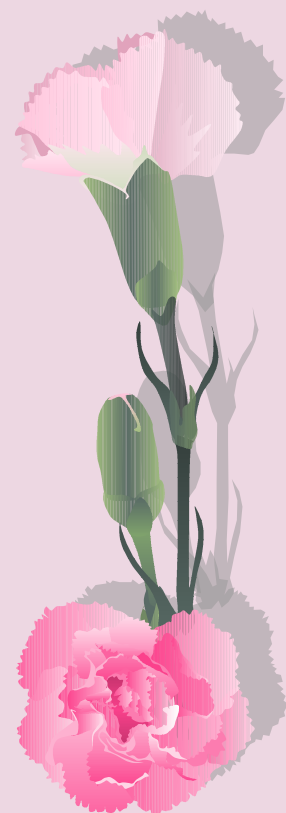


A会社の緊急な出来事

その問題点と対応と解決

平成20年9月13日



現在の状況

- ❁ みなさん、本日は、お忙しいところ、お集まり
いただき、ありがとうございます。**社長の突
然の病気について**、従業員の皆さんも、いっ
たいどのようになっているのか、ご心配をして
いることと思い、今までの流れとその対応に
ついて、報告いたします。
- ❁ また、**会社の対応は**どうしているのかを主体
に報告いたします。



顧問就任のいきさつ

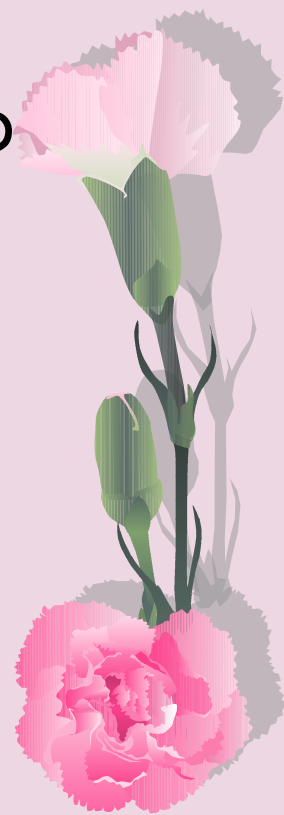
- ❁ 現在、私は、当社の顧問になりました。〇〇と申します。地元の人間です。現在では、既に、会社の名刺も戴きまして、**正式な顧問**になっております。
- ❁ まず、私は、軽々しく、お手伝いを申し出たわけではなく、社長とは、以前よりの知り合いで、仕事の関係もあり、ここ、2年ばかり、当社に顔を出していました。



社長からの直接の依頼

❁ ある日突然、—8月22日と9月2日の二回——ですが、社長から、私の携帯に電話が入りました。

❁ 社長がいうのに、「私が、突然、病気になってしまったので、この緊急のときに、是非、会社と従業員をよろしく」と、また、「息子の指導」までも、お願いしたいということでした。



私が顧問になったほうが良いかの判断

❁ つまり、あの強い社長から、突然、正式に
お願いされたので、少し、驚いたので
次期社長、経理さん相談したら、逆に、
是非にと、お願いされてしまいました。



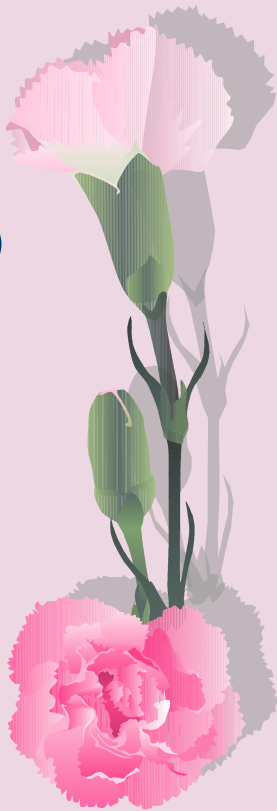
私は経営分野を知っています。

- ❁ それは、私が、この会社を訪問していたときに、このお二人とは、いろいろな話をしてきたことで、**私が、経営についての分野に、明るいこと**を知っていたからだったかもしれません。
- ❁ 結局、この会社のお手伝いをすることに成りました、
- ❁ 今回のいろいろなことの、**取りまとめ役**として、**本日の進行役**を務めさせていただきます。



本日の会議

- ❁このような経過で、本日の会議という運びになりました。
- ❁突然の会議ですが、今日お集まりの方にお願ひいたします。今回の趣旨は、全員のお力をかりて、まず、信用を継続し、さらに向上させたいと思います。よろしくお願ひします。



1 社長の病気について発表

——次期社長 息子さんが発表する。



発病日 20年7月10日



入院先 ○○クリニック



病状

❖ 一時は、心配したが、現在は、小康状態になっている。



病院にいつからのこと



2.3日



1週間



10日



1ヶ月

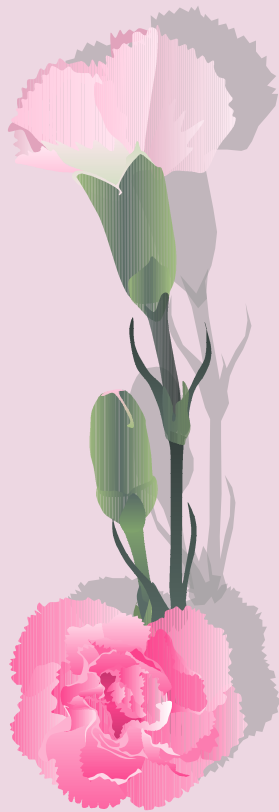


1年



息子さんが、代表取締役

- ❁ 2 会社の役員構成について話をします。
- ❁ 去る、8月23日に臨時取締役会が、開催され、
- ❁ 息子さんが、代表取締役に選任されました。
- ❁ 登記も終了



今までの組織を再編成しなければならなくなった

。

- ❁ どうして、このような重要なことを唐突に行なったといえ、社長という、会社の代表者が、病気になってしまったので、会社の組織が、壊れてしまったからなのです。
- ❁ 細かく言えば、会社の印鑑を押せない状態になってしまった、など、正常な会社の活動ができなくなってしまったのです。
- ❁ 早く、会社組織にしないと仕入先、売上先、そして、一番大切な、従業員さんにマイナスの影響が降りかかってきてしまうからなのです。

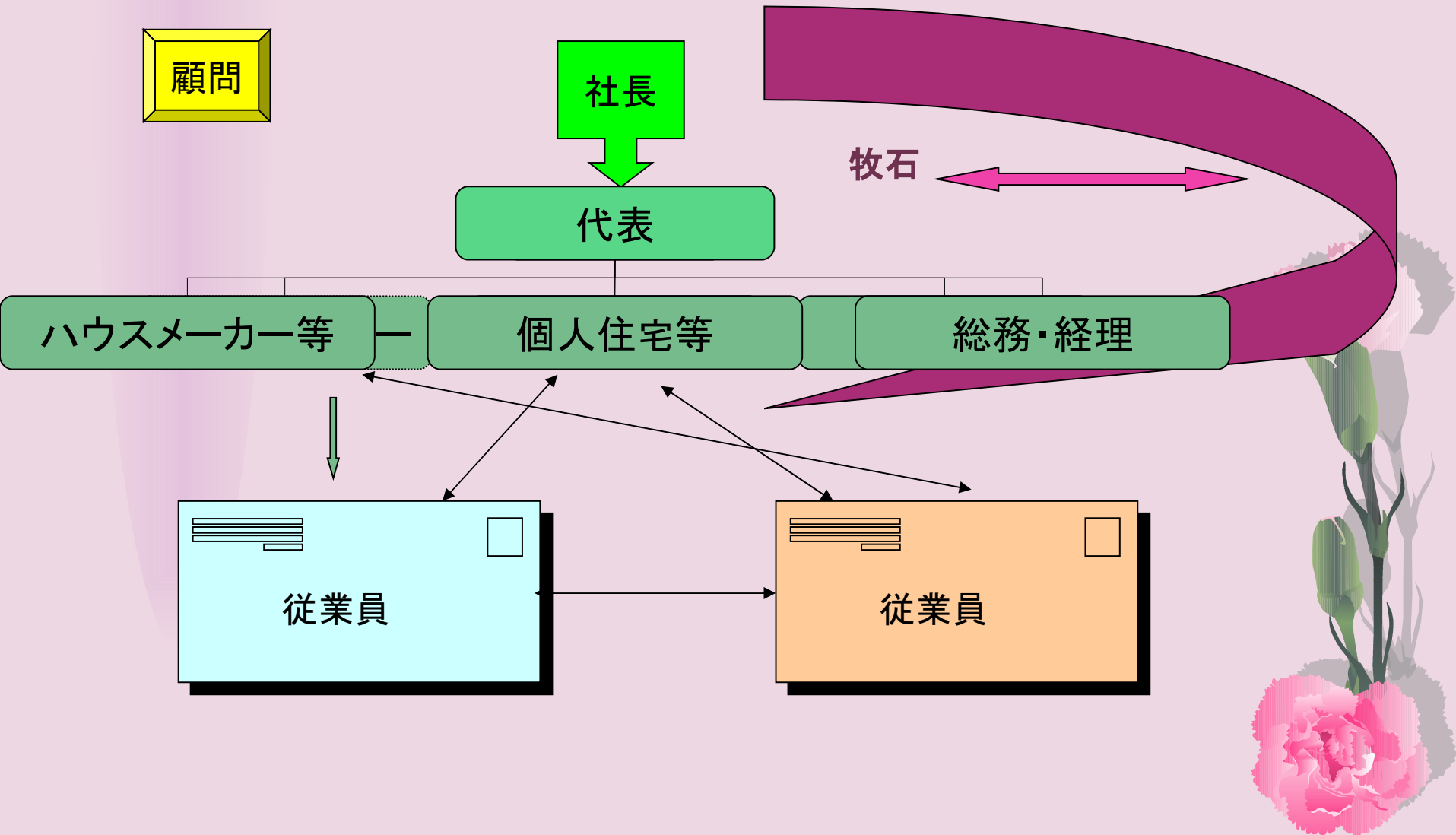


この会社の現状の打開する責任者

- ❁ 息子が、この会社の後継者であり、この会社の現状の打開する責任者となったわけです。
- ❁ みなさん、ご存知の通り、突然、福田 淳さんが、現在の責任者になったとしても、何もできるわけではありません。
- ❁ しかし、組織には、長が必要であることは皆さんもご存知のことと思いますし、今後は、とりあえず、次のような対応をして、会社を早急に良くしたいので、しっかりとお聞きください。

新しい、これからの組織

社長の看病に常時、一人が付き添うための組織変更



役員の呼び方

- ❁ 社長は———今までどおり、父親であり、社長と呼びます。
- ❁ 息子さんと呼ぶときには、「代表」と呼びます。これは、社長が病床にいたので、社長の指令を福田 淳さんが聞いて、行動や指示を出す人になります。
- ❁ このような連携をして、仕事を続けます。



上意下達

❁ 上の言うことを下にやってもらうことを上意下達といいます。

❁ したがって、息子さんが言うことは、社長の指示に基づいていることなので、その点を、よくよく、胸に刻んでください。

❁ 厳しく言えば、息子さんのいうことは、社長の言うことだと、理解してください。

❁ また、逆に社長に意見をいいたい人は、息子さんに、伝えてください。息子さんは、社長に会って、そのことを伝えて、結論を貰ってきてください。



「代表」と「顧問」は初めての大切な仕事を

❁ 既に「代表」と「顧問」は、一緒に、取引金融機関2行・商工会議所、また、名古屋の仕入先2社の社長に会って、「代表」の自己紹介、および、社長の病状の経過などを報告し、今後の、一層のご支援をお願いしてまいりました。

❁ 結果は、今度は、素早い、対応ができましたから、良い結果ができたことを報告いたします。

❁ しかし、一部、大手の仕入先とは、かなり、難しいことを言われましたが、最後は、現状維持ということで、落ち着いたしまったので、ご安心ください。

❁ 代表はこの日、体も頭の中も汗だくだったかな!!

❁ とおもいました。まじめに会社の前向きにやってくれました。



「代表」が発言する。

🌸 その内容の趣旨

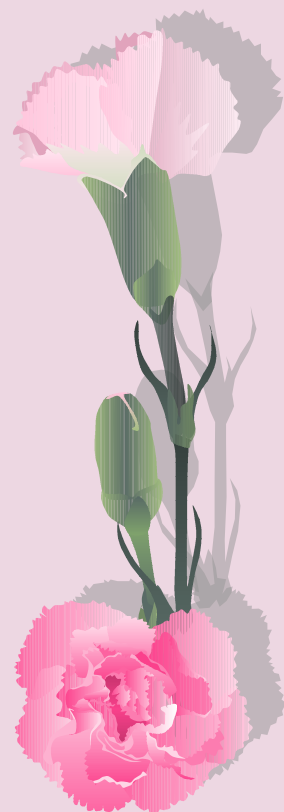
🌸 金融機関の取引については、大変な能力が必要であるが、顧問に教えていただきながら、できる限り、努力したい。

🌸 名古屋の仕入先については、快く、了解を戴いたので、安心してください。

🌸 社長さんが頑張るようにと

🌸 皆さんによろしく行っていました。

🌸 その他



代表の仕事

❁ひと・もの・かね

❁それは、従業員・お客様・会社の資金繰り、受注活動・収入と支払い・経費等について、発生時点で、どうする課などの感覚を養うなどの実践勉強を進めていく。

❁実践と理論の両方が必要とされる。

❁商工会の勉強会の出席も大変であるが、実行していただきたい。

経験の必要年数は、代表の心がけによるが、一週間、一ヶ月一年たてば、一回りするまでの、一年間が、大変だと思う。

代表は、実務はしなくて良いが、上記のことが、どのようになっているか、いつも、把握していなければならない。

マネジメント能力実習セミナー(全5回)

主催 安曇野市商工会青年部

代表はこんな勉強も必要とされる。

経営環境が大きな変化を遂げつつある現在、若手経営者および後継者にとって、そのマネジメント能力の重要性が非常に高まっています。

このセミナーでは、若手経営者の方、これから経営を引き継ぐ後継者の方を主な対象に、マネジメント能力を高め、知識を習得し、実戦に役立つ研修内容を組みました。講師には、(財)長野経済研究所の専任講師、インストラクターを依頼しております。

多数の皆様のご参加をいただきますようご案内申し上げます。

■開催要領

開催日	時間・会場	研修内容	講師(予定)
第1日 9月 24日(水)	時間 18:30~ 20:30	NO.1 長野県を理解する ・長野県経済の見通しと今後の課題	小澤 吉則 氏
第2日 10月 8日(水)		NO.2 営業の基本と実務 ・営業担当者の任務と役割、取引先区分 ・ビジネスマナー及び商談技術	幅 雄一 氏
第3日 10月 22日(水)	会場 安曇野市商工会 本所 2階	NO.3 一日で分かる決算書の見方 ・決算書の仕組みと見方 ・財務分析の目的と手法	関谷 孝 氏
第4日 11月 5日(水)		NO.4 債権管理の基本 ・取引先にあらわれる異常な兆候と対応策 ・取引先が倒産しそうになったときの措置	藤澤 洋二 氏
第5日 11月 19日(水)		NO.5 ビジネス・コーチング入門 ・コーチングとは ・コーチングスキルとは	幅 雄一 氏



毎週・長野県内の企業の情報が発表されている。
もしかしたら、当社もこのように発表されるかもしれない。
県下の会社調査を商売にしている、会社が二つもあり、厳しい
調査をされる。この下の文章も先週発表になったものです。

週刊（毎月曜日発行） 昭和45年8月6日第3種郵便物認可

T S R 情報「長野版」平成20年7月14日号 No.2266

◎㈱タカチホ・・・役員改選

㈱タカチホ（長野市大豆島5888）は、6月27日開催の株主総会ならびに取締役会において、下記のとおり役員が選任され就任した。

取締役会長（非常勤）久保田恵一

代表取締役社長

久保田知幸

常務取締役 竹ノ内義雄

取締役

秋山 秀樹

（営業本部長）

（アウトドア事業部兼生活関連・温浴事業部担当）

執行役員 渡辺三千也（新任）

執行役員

池端 章（新任）

執行役員 柳沢 英一（新任）

執行役員

袖山 英則（新任）

常勤監査役 北沢 美行（新任）

監査役

中島 聡

監査役 和田 俊彦（新任）

相談役

所 允暉

尚、前常務取締役 二本松旭氏、前常勤監査役 松村茂人、前監査役 宮尾勝氏 田中良平氏は退任した。

◎あずさ電子工業㈱・・・役員改選

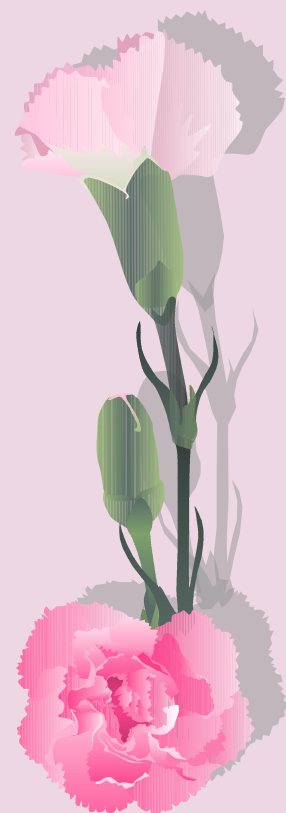
あずさ電子工業㈱（安曇野市穂高有明1059-1）は、去る5月開催の第36回定時株主総会ならびに取締役会において下記の通り役員改選を行い、それぞれ就任した。

代表取締役社長 高橋 典彦

常務取締役 中野 哲雄（昇任）

取締役 柴野 智至

監査役 吉原 丈夫



企業の最新の情報を知らせる会社その①

帝国ニュース長野県版 よい情報が、掲載されるように経営をしなくてはならない。

昭和54年3月9日 第三種郵便物認可 発行日: 毎週金曜日

発行所:
株式会社帝国データバンク 松本支店 〒390-0811 松本市中央3-6-17
TEL:0263-33-2180 FAX:0263-32-9430

長野支店 〒380-8538 長野市西長野19-21 TEL:026-232-1288 FAX:026-232-5383
飯田支店 〒395-0013 飯田市小伝馬町1-33 TEL:0265-22-2789 FAX:0265-23-9746
(本 社) 〒107-8680 東京都港区南青山2-5-20 TEL:03-5775-3000 (大代表)

購読料: 1年間42,000円(本体40,000円) 複写転載厳禁 ©2008 TEIKOKU DATABANK,LTD.

Nagano

**TDB
TEIKOKU
NEWS** weekly

週刊 帝国ニュース 長野県版
NO.1491 2008
8/29
fri.

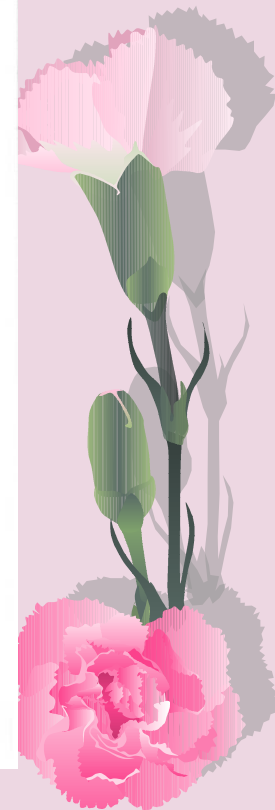
page 01

最新ニュースはここにアクセス
http://www.tdb-news.com/

CONTENTS

- 03— こちら情報デスク
適正価格
- 04— 2007年度大手マンション分譲会社経営実態調査
在庫負担増から有利子負債依存率が増加/当期利益
合計は前期比40.1%減/今年に入り倒産件数が急増
- 09— 企業検索サイト: トータルシステム (松本市)
湯浅産業とともにリサイクルシステムを構築
- 10— 産業スポット 長野信用金庫/長野日本電気 ほか
- 13— Xライン
- 13— 企業動向速報

ササキ (土木工事) (北佐久郡)
エバークリーンホームズ [木造建築工事] (安曇野市)
伊原工務店 (土木工事) (飯田市)



企業の最新の情報を知らせる会社

東京商工・ニュース長野県版

その②

週刊（毎月曜日発行）昭和45年8月6日第3種郵便物許可 TSR情報「長野版」

TSR情報

長野版

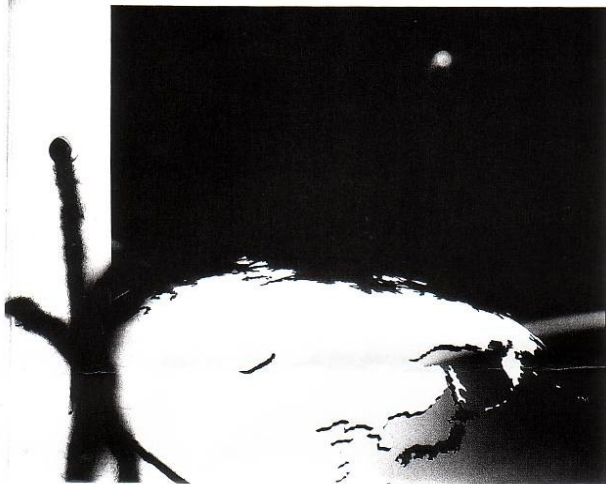
株式会社 東京商工リサーチ D&B

長野支店 〒380-0821 長野市上千歳町1121-1（長野OSビル）
TEL(026)224-8844(他) FAX(026)224-7761
上田出張所 〒386-0012 上田市中央 2-8-11（伊藤ビル）
TEL(0268)26-2774 FAX(0268)26-2775
松本支店 〒390-0813 松本市埋権1-1-7（あいおい損保松本ビル）
TEL(0263)33-7025(他) FAX(0263)33-7495

●購読料（年間） 42,000円（消費税別）

2008.9.8 No.2274

新・転載・複製



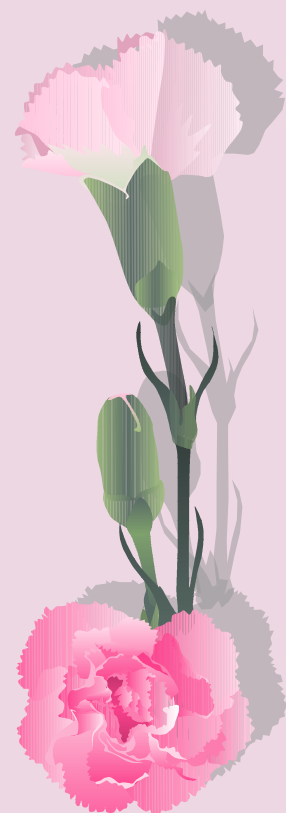
ポジティブ企業ナビ (株)ワーク 1

経営者リレーインタビュー 松本平編
No.20 花村 泰年 社長〔花村産業株式会社〕後編 2

トピックス
「不動産ミニバブル崩壊」止まらぬ負のスパイラル（その1）
～㈱アーバンコーポレイション、㈱ゼファーなど大型倒産続発～ 4

特別記事
平成20年8月 長野県下企業倒産整理状況 8

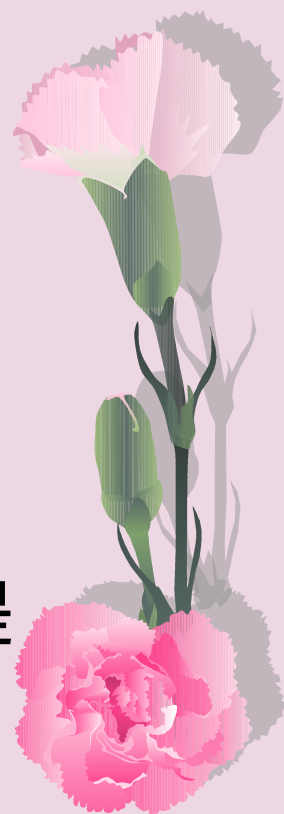
県内情報
○ ㈱旭鉄工所〔須坂市〕 10
○ ㈱遠山百貨店〔天龍村〕 10



社長の弟さんに発言して貰う

❁ 方針等

- ❁ 社長の弟さんは、二つの会議が18時より、
- ❁ 連続であり、なんとしても出席できないことを
- ❁ 確認しました。
- ❁ そういえば、本日の会議は、緊急のことであつたため、残念ですが、やむをえないことと思います。
- ❁ ただ、代表は、おじさんに代表就任とこれからの指導をお願いしますという挨拶をしておくことを提案いたして起きます。



小柳部長に発言をしてもらおう。

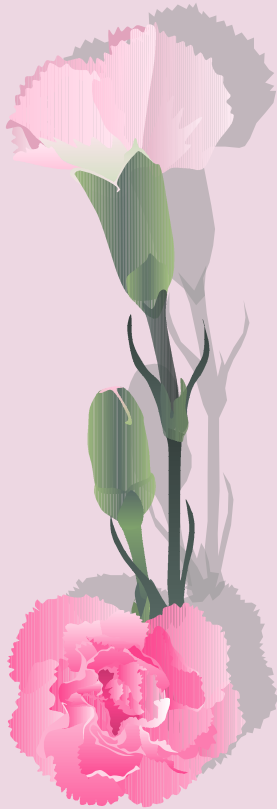
🌸 方針等

🌸 向きをかえよう!!!



青木部長に発言して貰う

🌸 お客様から、多くの注文を受けていきたい



連絡会議の開催・月一回

- ❁ 最後に、本日のこの連絡会議を大切にし、これからも1ヶ月に1回程度は、全体会議を行い、会社の動きを報告していきたいと思います。
- ❁ いま、景気が下降している時点で、社長が病気ですが、できるだけ団結して、ここを乗り越えようではありませんか。
- ❁ 経営の対応とその流れは順調に進みました。後は、従業員さんの活躍を期待したいためにこの会議で報告としました、



自己チェック表

仕事があるか従業員はいるのか
この人員でやりたい。
仕入先は支援してくれているか
資金繰りはできているか
売り上げはあるか
支払いは良いか結しているか
まじめに仕事をしているか
良いものを早く仕上げる工夫をしているか
従業員が明るい
お客様を大切にしているか
家族を大切にする会社か
金融機関の支援はあるか
いい仕事をするような環境作りをしているか
いい仕事をするような努力をしているか
甘えはなくして仕事をしているか
自分と戦って、仕事に没頭しているか
ひたむきに、前向きにやっているか



やる気を起こして、前向きに!!

 私は、ピンチは、チャンスということを何回も経験してきておりますが、法律的なことと金融機関のことは、大方、終了しました。今日の会議に少しでも疑問点をなくし、安心して、仕事に進んでいてもらいための会議でした。

 いまこそ、皆さんが力をだして、前向きに進みたいと思います。それには、今取り組んでいる仕事を一日も早く、綺麗に、ミスをなくして、仕上げるのが大切だと思います。

 まず、**お客様が満足**してもらえることが大切だと考えます。それが、**会社のため**になります。

 そうすれば、現在の業績が維持されて、さらに、業績が上がると確信しております。社長がそれを聞いて、元気になり、また、陣頭指揮ができるようになるようわれわれが、努力して、我々が、社長の病気を治すことを考えて行動したとき、社長は、元気で帰ってくるかもしれません。

 すべてのことは、「シンクロネスティ」です。——偶然の一致 という

 一致団結をお願いいたします。



これからの合言葉

🌸 **ほうれんそう** で行きましょう。

🌸 えっ 何に、この言葉

🌸 **ほう**————報告／上下無くお互いに報告しあう

🌸 **れん**—— —連絡／上下無くお互いに報告しあう

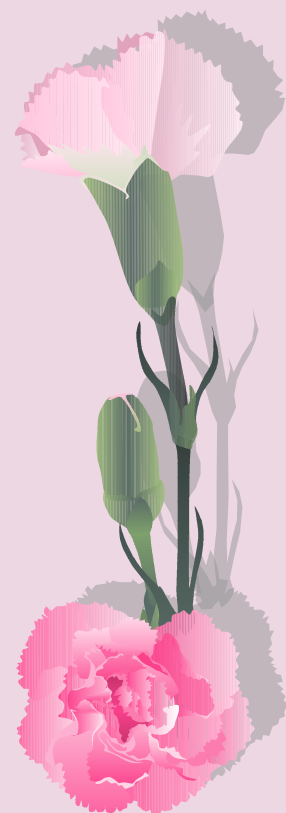
🌸 **そう**————相談／上下無くお互いに報告しあう

🌸 **皆さんで、大きな声を張り上げましょう**

🌸 **じゃ代表の音頭で————大きい声で**

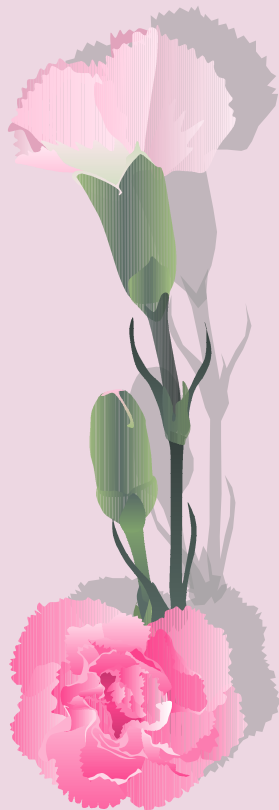
🌸 **ほうれんそう!!!!** **ほうれんそう!!!!**

🌸 **ほうれんそう!!!!**



皆様の質問を受けたいのですが

- ❁ ここで、皆様の質問を受けたいと思います。
- ❁ これから、仕事をしていく上で、不安感などがあれば、いい仕事が、できないと思います、なんでも結構です。
- ❁ お名前を言ってから、質問をしてください。
- ❁ この会議の後、全員で、神棚におみきをあげて、拝礼します。
- ❁ その後、粗酒ですが、皆さんで飲んでいただきたいという、社長・代表のお心です。あるを尽くして、頂き、明日から、迷わず、仕事に突き進んでください。

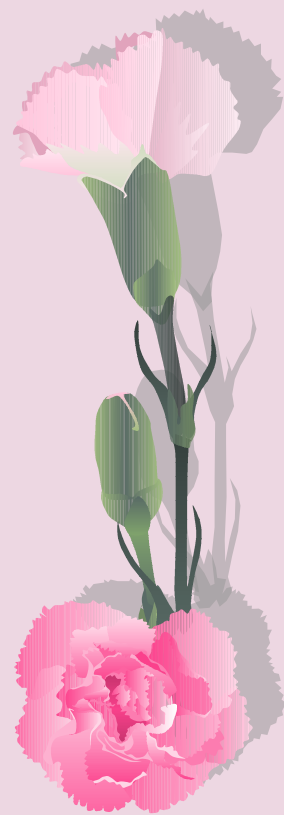


ほう

れん

そう

!!!!



作成者

 ユーズあずみ野

 代表 増 田 勇 治

 許可なくして、使用禁止

